

**PARITAIR COMITE VOOR DE HANDEL IN  
VOEDINGSWAREN**

**PC 119**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN  
6 OKTOBER 2011 BETREFFENDE DE  
BEROEPSOPLEIDING**

**HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGBIED**

*Artikel 1 - § 1.* Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair comité voor de handel in voedingswaren.

§ 2. Met arbeiders worden de mannelijke en de vrouwelijke arbeiders bedoeld.

*Artikel 2 -* De huidige collectieve arbeidsovereenkomst is afgesloten in uitvoering van de Wet van 23 december 2005 betreffende het Generatiepact, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 30 december 2005.

*Artikel 3 -* Overeenkomstig het sectorakkoord 2011-2012, verbinden de sociale partners er zich toe om de deelnemingsgraad aan de beroepsopleiding voor het geheel van de sector jaarlijks met 5 % te verhogen.

In dat opzicht wordt de bijdrage van 0,10% voor de risicogroepen verlengd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 15 maart 2011 betreffende de risicogroepen. Deze bijdrage wordt namelijk aangewend voor vormingsinitiatieven.

**HOOFDSTUK II - BEROEPSOPLEIDING**

*Artikel 4 –* Onder beroepsopleiding worden zowel de individuele als collectieve opleidingen verstaan. Deze vinden in principe plaats tijdens de werkuren, en uitzonderlijk buiten de werkuren.

**COMMISSION PARITAIRE DU COMMERCE  
ALIMENTAIRE**

**CP 119**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU  
6 OCTOBRE 2011 CONCERNANT LA  
FORMATION PROFESSIONNELLE**

**CHAPITRE I – CHAMP D'APPLICATION**

*Article 1 - § 1.* La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire du commerce alimentaire.

§ 2. Par ouvriers sont visés les ouvriers masculins et féminins.

*Article 2 -* La présente convention collective de travail est conclue en exécution de la loi du 23 décembre 2005 relative au Pacte de solidarité entre les générations, publiée au Moniteur belge le 30 décembre 2005.

*Article 3 -* Conformément à l'accord sectoriel 2011-2012, les partenaires sociaux s'engagent à augmenter annuellement le degré de participation à la formation professionnelle de 5 % pour l'ensemble du secteur.

A cet effet, la cotisation de 0,10 % pour les groupes à risque est prolongée par la convention collective de travail du 15 mars 2011 relative aux groupes à risques. Cette cotisation est notamment utilisée pour des initiatives de formation.

**CHAPITRE II – FORMATION PROFESSIONNELLE**

*Article 4 -* On entend par formation professionnelle tant les formations individuelles que collectives. Elles ont en principe lieu pendant les heures de travail et exceptionnellement en dehors des heures de travail.

Twee systemen worden door het Sociaal Fonds opgezet:

- een systeem van subsidiëring voor de ondernemingen;
- een samenwerking met het instituut van "Initiatieven voor Professionele Vorming van de Voedingsnijverheid" (IPV) of een ander opleidingsinstituut.

De ondernemingsraad (of bij gebreke daaraan de vakbondsafvaardiging) wordt geconsulteerd over de opleidingsplannen.

### **HOOFDSTUK III – SUBSIDIERING VOOR DE ONDERNEMINGEN**

*Artikel 5* - De onderneming die een tussenkomst van het Sociaal Fonds wenst te bekomen voor de financiering van de beroepsopleiding die zij in België heeft georganiseerd, dient haar dossier in bij het secretariaat van het Fonds binnen de vier maanden na de opleiding. De tussenkomst gebeurt op jaarbasis. De betalingen gebeuren na beslissing van de Raad van bestuur van het Sociaal Fonds, op basis van een verslag van het secretariaat.

*Artikel 6* - De lijst van de opleidingen die in aanmerking zouden kunnen komen voor terugbetaling wordt vastgelegd door de Raad van bestuur van het Sociaal Fonds.

*Artikel 7* - Bij de aanvraag tot tussenkomst voegt de onderneming een volledig dossier toe waarin per opleiding vermeld zijn:

- het doel van de opleiding;
- een uitvoerig programma;
- de aard van de opleiding: theoretische en/of praktische cursussen, opleiding binnen of buiten de onderneming, didactische methoden, enz.;
- de betrokken diensten van de onderneming;
- de duur en de data van de opleiding;

Deux systèmes sont mis en place par le Fonds social :

- un système de subsides aux entreprises;
- une collaboration avec l'institut « Initiatives de Formation Professionnelle de l'industrie alimentaire » (IFP) ou un autre institut de formation.

Le conseil d'entreprise (ou à défaut la délégation syndicale) est consulté sur les plans de formation.

### **CHAPITRE III - SUBSIDES AUX ENTREPRISES**

*Article 5* - L'entreprise qui souhaite obtenir une intervention du Fonds social pour le financement de la formation professionnelle qu'elle a organisée en Belgique introduit son dossier au secrétariat du Fonds dans les quatre mois qui suivent la formation. L'intervention est annuelle. Les paiements se font après la décision du Conseil d'administration du Fonds social, sur base d'un rapport du secrétariat.

*Article 6* - La liste des formations susceptibles d'être remboursées est arrêtée par le Conseil d'administration du Fonds social.

*Article 7* - L'entreprise introduit, à la demande d'intervention, un dossier complet où sont mentionnés par formation:

- le but de la formation;
- un programme détaillé;
- la nature de la formation : cours théoriques et/ou pratiques, formation au sein de l'entreprise ou à l'extérieur, méthodes didactiques, etc.;
- les services concernés de l'entreprise;
- la durée et les dates de la formation;

- de instructeurs;
- de opleidingsinstelling ofwel de naam en functie van de interne trainer;
- een deelnemerslijst,
- de datum waarop de vorming heeft plaatsgevonden,
- en het te betalen bedrag. Bij de afrekening wordt tevens de aanwezigheidslijst gevoegd, gehandtekend door de aanwezige deelnemers.
- De gedetailleerde kosten voor de onderneming.
- Datum van consultatie van de ondernemingsraad (of bij gebreke daaraan de vakbondsafvaardiging) over het opleidingsplan.

*Artikel 8* - Het bedrag van de tussenkomst van het Sociaal Fonds wordt vastgesteld rekening houdend met volgende criteria :

De tussenkomst bedraagt, per deelnemer, maximaal 80 euro per halve dag van minimum 3 uur. Deze 3 uren kunnen al dan niet aaneensluitend gegeven worden.

- De globale tussenkomst per jaar en per onderneming mag niet meer bedragen dan 80 euro, vermenigvuldigd met het aantal arbeiders in het bedrijf (cijfer berekend op basis van de wetgeving en de omzendbrieven betreffende de verkiezingen van de ondernemingsraden).
- Doch, in de micro-ondernemingen (d.w.z. tot maximum 10 arbeiders), wordt een minimum budget van 200 euro per onderneming en per jaar gewaarborgd ten belope van 100.000 euro (bedrag 2012) in het globaal jaarlijks budget van het Sociaal Fonds. De grens van 80 euro per halve dag is in dit geval niet van toepassing. Het budget voor de micro-ondernemingen voor 2013 zal vastgelegd worden door de Raad van bestuur, na evaluatie van de beroepsopleiding in de sector.

- les instructeurs;
- l'institution de formation ou le nom et la fonction du formateur interne,
- une liste des participants,
- la date à laquelle la formation a eu lieu,
- et le montant à payer. Le décompte est complété par une liste de présence des participants, signée de leur main.
- Le détail du coût pour l'entreprise.
- Date de consultation du conseil d'entreprise (ou à défaut la délégation syndicale) sur le plan de formation.

*Article 8* - Le montant de l'intervention du Fonds social est fixé selon les critères suivants :

L'intervention s'élève, par participant, à maximum 80 euros par demi-jour de minimum 3 heures. Ces 3 heures peuvent être données en continu ou non.

- L'intervention globale par année et par entreprise ne peut s'élever à plus de 80 euros multiplié par le nombre d'ouvriers dans l'entreprise (chiffre calculé sur base de la législation et des circulaires en matière d'élections des conseils d'entreprises).
- Toutefois, dans les micro-entreprises (c'est-à-dire jusque maximum 10 ouvriers), un budget minimum de 200 euros par entreprise et par an leur est garanti jusqu'à concurrence de 100.000 euros (montant 2012) dans le budget global annuel du Fonds social. La limite de 80 euros par demi-jour n'est pas, dans ce cas-là, d'application. Le budget pour les micro-entreprises pour 2013 sera fixé par le Conseil d'administration, après l'évaluation de la formation professionnelle dans le secteur.

- Het nazicht van de criteria wordt toevertrouwd aan het secretariaat van het Sociaal Fonds voor de handel in voedingswaren.
- Binnen de 4 maanden na de afsluiting van de beroepsopleiding moet het dossier bij het secretariaat ingediend worden.
- De tussenkomst wordt toegekend rekening houdend met de effectieve deelneming.
- De tussenkomsten worden betaald tot uitputting van het in artikel 10 voorziene budget.
- Jaarlijks worden de uitbetalingen gecontroleerd door een revisor.

#### **HOOFDSTUK IV – DE SAMENWERKING MET EEN OPLEIDINGSINSTITUUT**

*Artikel 9* - Het sociaal fonds van de handel in voedingswaren is een samenwerking aangegaan met het Instituut "Initiatieven voor Professionele Vorming" (IPV) met het oog op de toename van het aanbod aan beroepsopleidingen beschikbaar voor de arbeiders van de ondernemingen van de handel in voedingswaren. Het sociaal fonds van de handel in voedingswaren kan ook met een ander opleidingsinstituut een samenwerking aangaan.

De samenwerking met IPV zal in april 2012 worden geëvalueerd binnen de Raad van bestuur van het sociaal fonds. In functie van de resultaten van deze evaluatie kan de samenwerking met IPV worden herzien.

#### **HOOFDSTUK V - FINANCIERING**

*Artikel 10* - Het maximaal budget, voorzien voor de tussenkomsten voor opleiding is beperkt tot 1 400 000 euro in 2012. Het budget voor 2013 zal vastgelegd worden door de Raad van bestuur, na evaluatie van de beroepsopleiding in de sector.

- La vérification des critères est confiée au secrétariat du Fonds social du commerce alimentaire.
- Le dossier doit être rentré au secrétariat dans les 4 mois de la clôture de la formation professionnelle.
- L'intervention est attribuée selon la participation effective.
- L'intervention est payée jusqu'à épuisement du budget fixé à l'article 10.
- Les paiements sont chaque année contrôlés par un réviseur.

#### **CHAPITRE IV – LA COLLABORATION AVEC UN INSTITUT DE FORMATION**

*Article 9* - Le fonds social du commerce alimentaire a engagé une collaboration avec l'Institut « Initiatives de formation professionnelle » (IFP) en vue d'augmenter l'offre de formations professionnelles disponibles pour les ouvriers des entreprises du commerce alimentaire. Le fonds social du commerce peut également engager une collaboration avec un autre institut de formation.

La collaboration avec IFP sera évaluée en avril 2012 au sein du Conseil d'administration du fonds social. En fonction des résultats de l'évaluation, la collaboration avec IFP pourra être revue.

#### **CHAPITRE V – FINANCEMENT**

*Article 10* - Le budget maximum prévu pour les interventions dans les formations, est limité à 1 400 000 euros en 2012. Le budget pour 2013 sera fixé par le Conseil d'administration, après l'évaluation de la formation professionnelle dans le secteur.

## HOOFDSTUK VI - SLOTBEPALINGEN

*Artikel 11* - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2012. Zij houdt op van kracht te zijn op 31 december 2013.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 mei 2010 betreffende de beroepsopleiding (algemeen verbindend verklaard bij KB van 30 september 2010, B.S. 4 november 2010).

## CHAPITRE VI - DISPOSITIONS FINALES

*Article 11* - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2012 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2013.

La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 21 mai 2010 fixant les salaires (rendue obligatoire par AR du 30 septembre 2010, M.B. 4 novembre 2010).